

令和7年8月1日

職 員 各 位

医療法人社団 博栄会
法 人 本 部

ハラスメントアンケート結果の件

記

2025年6月2日(火曜日)～6月30日(火曜日)にかけて実施致しました『ハラスメントアンケート』の結果をご連絡致します。

368名の職員の方から回答を頂きました。

回答内容を展開致しますのでご確認ください。

なお、当博栄会ではハラスメント防止の取り組みを実施しています。

ハラスメントに係わる認識を深め、ハラスメントのない環境づくりの整備を心掛け、全職員にとってより良い職場環境を皆で築いていきましょう。

ハラスメントに悩んだら、相談窓口へ相談してください。

担当の相談員が相談に応じます。ご相談いただいた方や関係者のプライバシーや秘密は厳守致します。

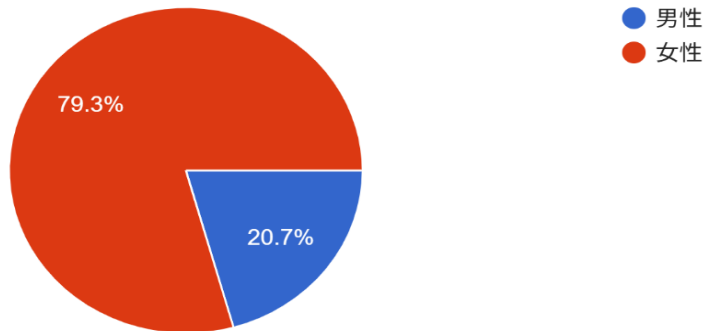
相談窓口	TEL	E-mail
法人本部 常務理事兼法人本部本部長 沖原 幹二	070-4453-2437	okihara@hakueikai.or.jp
法人本部(志茂分室) 理事兼法人本部副本部長兼 経営戦略室室長 中島 浩之	080-8123-7689	nakashima@hakueikai.or.jp
法人本部 管理部長 龍崎 知之	080-2448-7430	tatsuzaki@hakueikai.or.jp

以 上

博栄会ハラスメントアンケート結果

1.性別

368 件の回答



2.事業所

368 件の回答



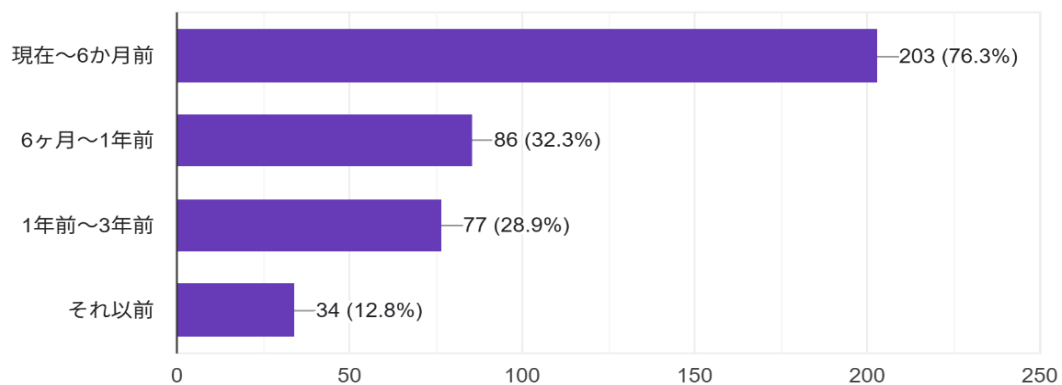
(1)あなたはこれまで職場で自分に対するハラスメントを感じた、または他の人に対するハラスメント的な行為を見聞きした経験がありますか？

368 件の回答



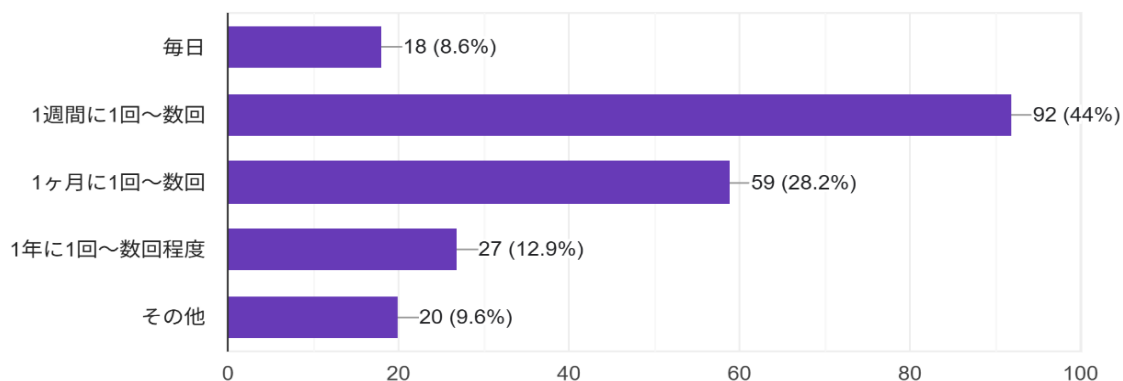
(2)「感じたことがある、または見聞きしたことはある」と答えた職員にお聞きします。それはいつ頃ですか？

266 件の回答



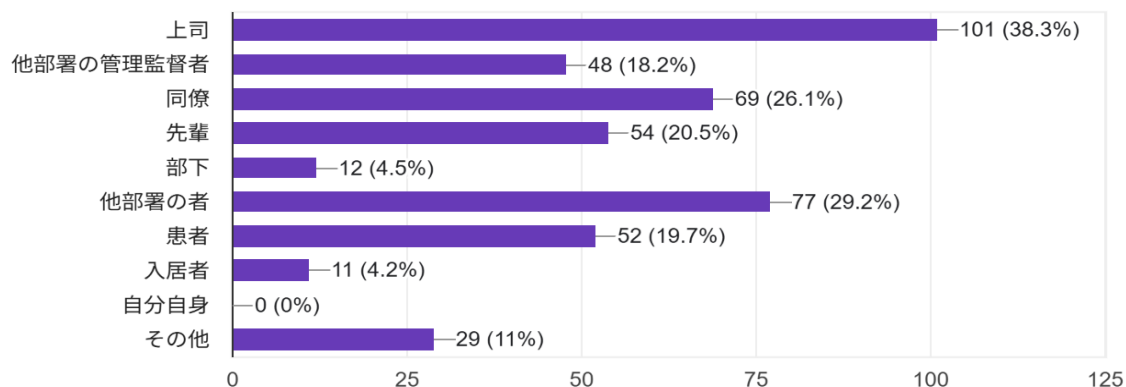
(3)「1年前まで」と回答された職員にお聞きします。その頻度はどのくらいですか？

209 件の回答



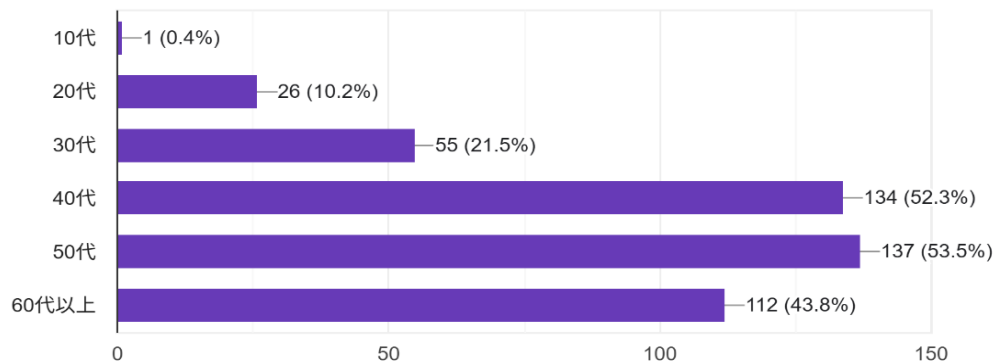
(4)その行為者は誰ですか？

264 件の回答



(5)行為者の年齢層は？

256 件の回答

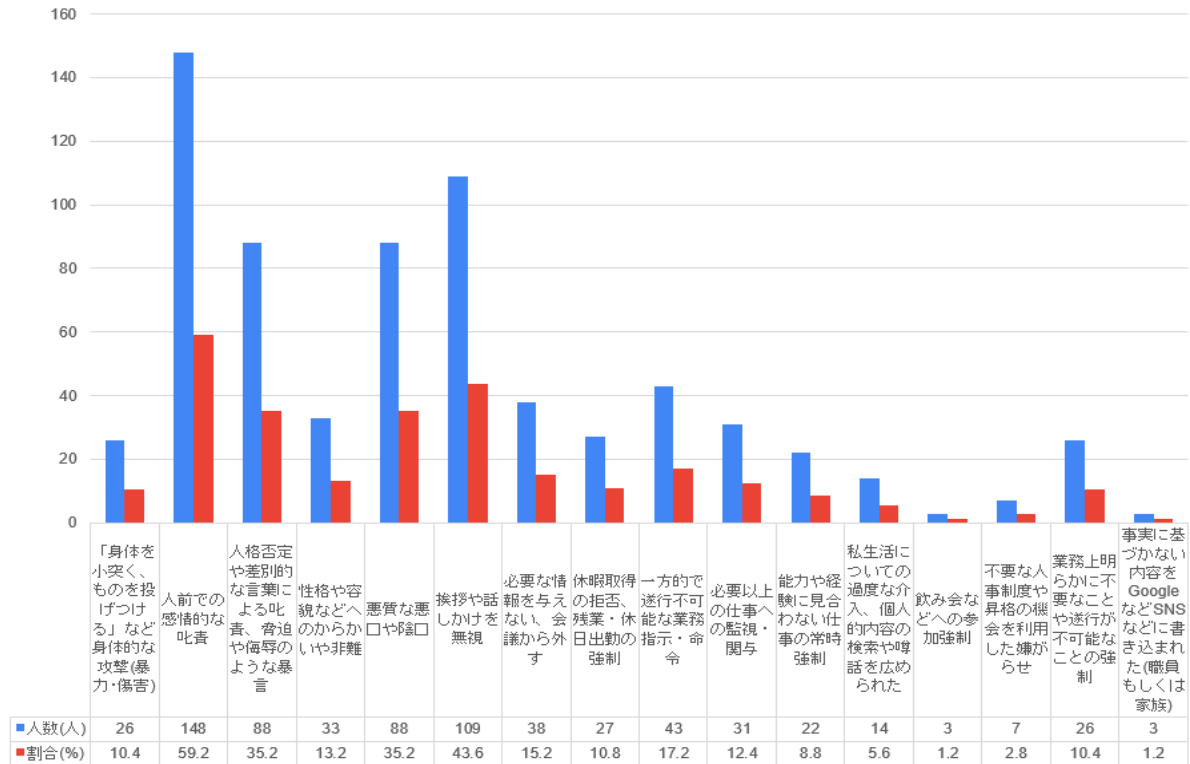


(6)最近1年間において、社内で次のような言動・行為がありましたか。

または過去に以下の内容を見聞きしましたか？

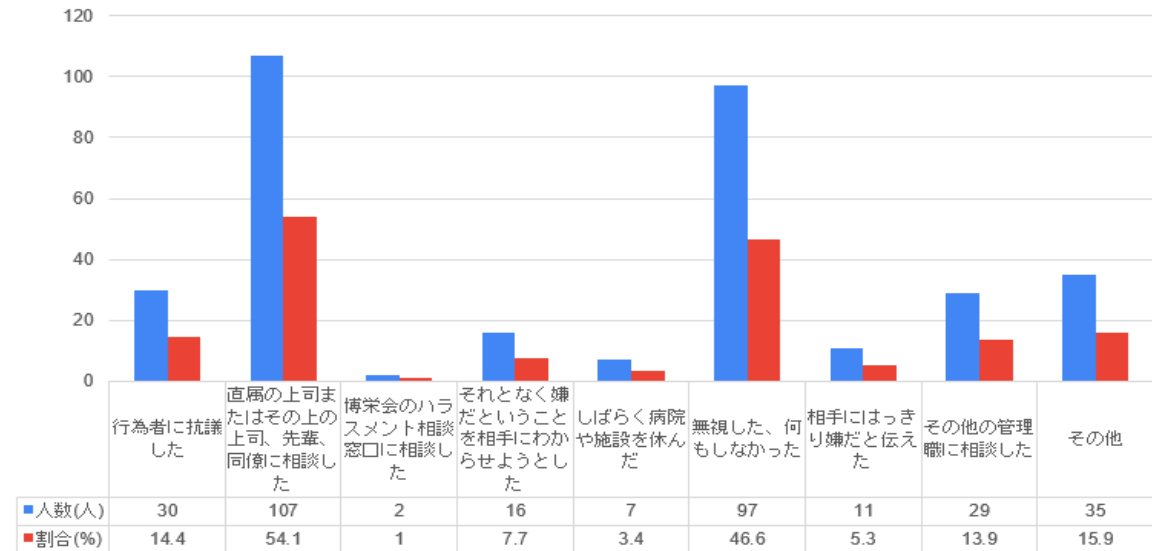
	人数(人)	割合(%)
「身体を小突く、ものを投げつける」など身体的な攻撃(暴力・傷害)	26	10.4
人前での感情的な叱責	148	59.2
人格否定や差別的な言葉による叱責、脅迫や侮辱のような暴言	88	35.2
性格や容貌などへのからかいや非難	33	13.2
悪質な悪口や陰口	88	35.2
挨拶や話しかけを無視	109	43.6
必要な情報を与えない、会議から外す	38	15.2
休暇取得の拒否、残業・休日出勤の強制	27	10.8
一方的で遂行不可能な業務指示・命令	43	17.2
必要以上の仕事への監視・関与	31	12.4
能力や経験に見合わない仕事の常時強制	22	8.8

私生活についての過度な介入、個人的内容の検索や噂話を広められた	14	5.6
飲み会などへの参加強制	3	1.2
不要な人事制度や昇格の機会を利用した嫌がらせ	7	2.8
業務上明らかに不要なことや遂行が不可能なことの強制	26	10.4
事実に基づかない内容をGoogleなどSNSなどに書き込まれた(職員もしくは家族)	3	1.2



(7)「言動や行為を受けたことがある」職員へお聞きします。

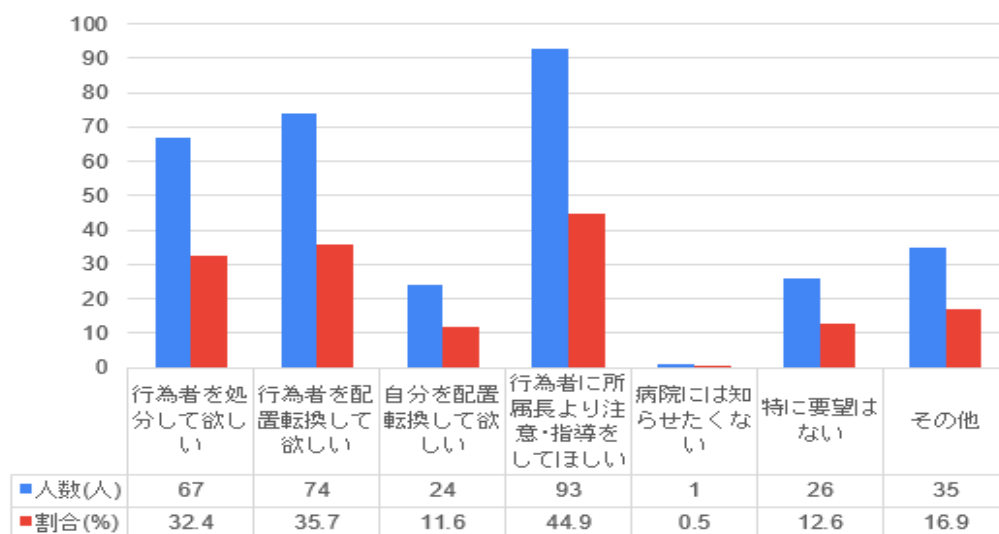
その時、あなたはどのような対応を取りましたか？	人数(人)	割合(%)
行為者に抗議した	30	14.4
直属の上司またはその上の上司、先輩、同僚に相談した	107	54.1
博栄会のハラスメント相談窓口にご相談した	2	1
それとなく嫌だということを相手にわからせようとした	16	7.7
しばらく病院や施設を休んだ	7	3.4
無視した、何もしなかった	97	46.6
相手にはっきり嫌だと伝えた	11	5.3
その他の管理職に相談した	29	13.9
その他	35	15.9



(8)「言動や行為を受けたことがある」職員へお聞きします。

そのとき、病院にどのような対応をしてほしいと思いましたか。

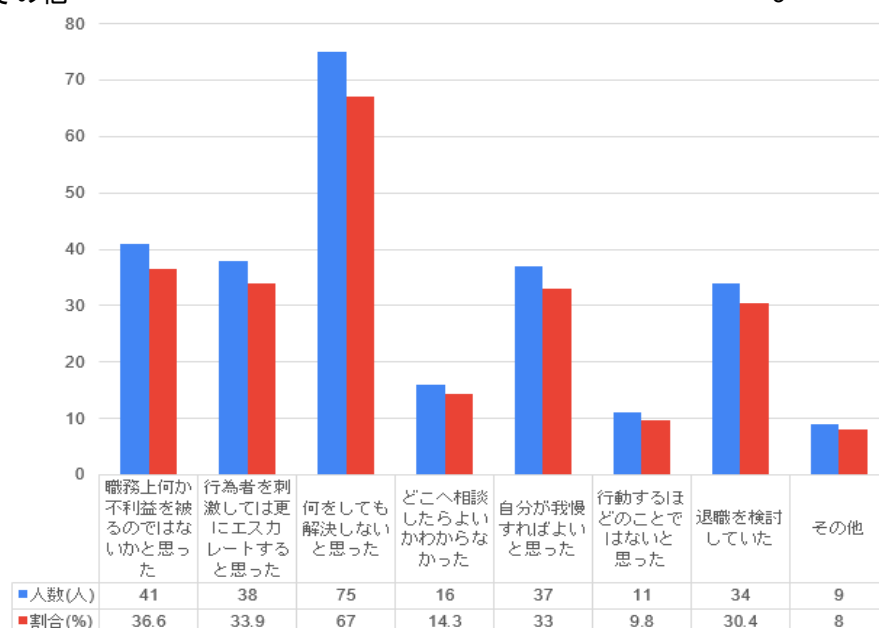
	人数(人)	割合(%)
行為者を処分して欲しい	67	32.4
行為者を配置転換して欲しい	74	35.7
自分を配置転換して欲しい	24	11.6
行為者に所属長より注意・指導をしてほしい	93	44.9
病院には知らせたくない	1	0.5
特に要望はない	26	12.6
その他	35	16.9



(9)(7)で「何もしなかった」と回答した職員へお聞きします。

なぜ何もしなかったのですか。

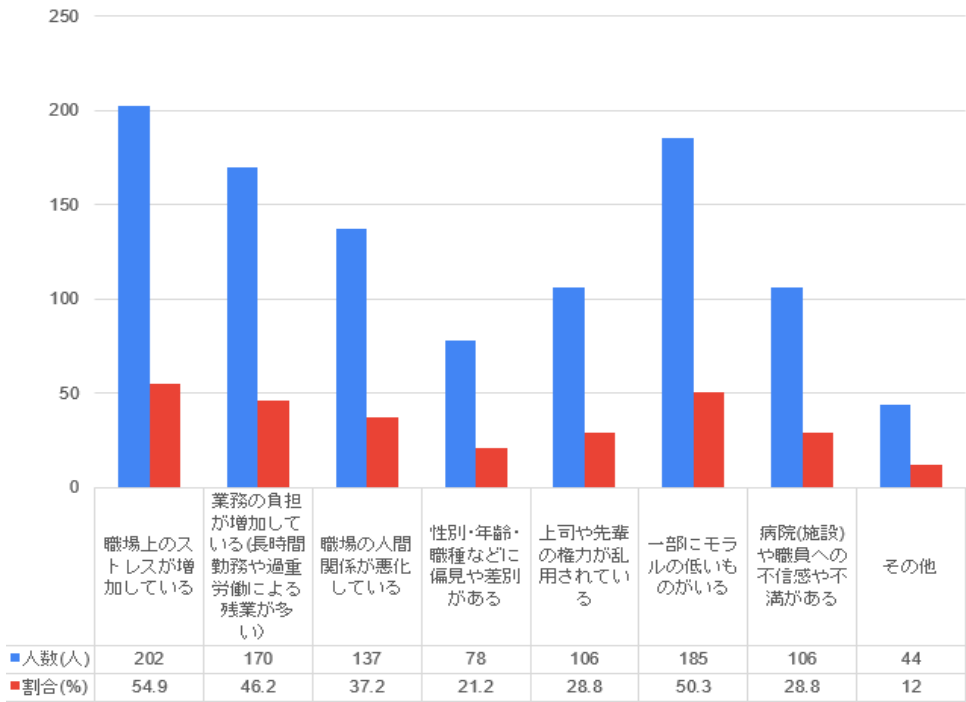
	人数(人)	割合(%)
職務上何か不利益を被るのではないかと考えた	41	36.6
行為者を刺激しては更にエスカレートすると思った	38	33.9
何をしても解決しないと思った	75	67
どこへ相談したらよいかわからなかった	16	14.3
自分が我慢すればよいと思った	37	33
行動するほどのことではないと思った	11	9.8
退職を検討していた	34	30.4
その他	9	8



(10)ハラスメントが起こる原因は何だと思いますか？

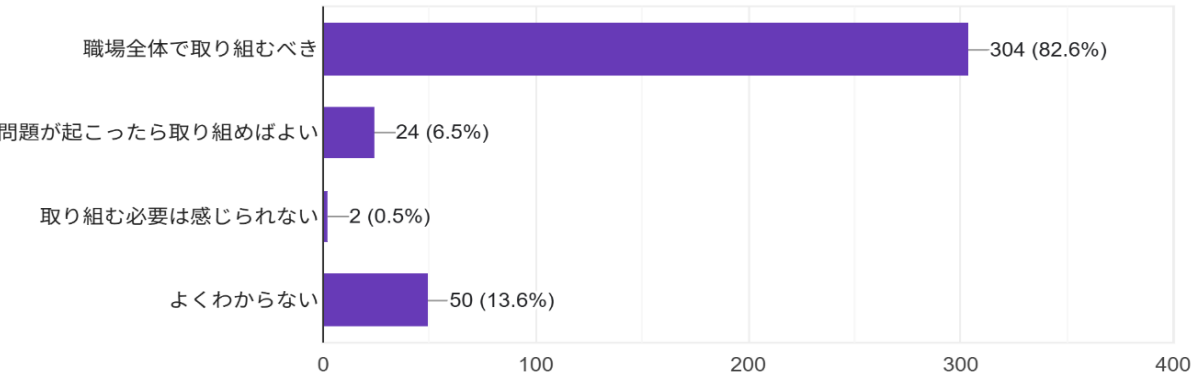
	人数(人)	割合(%)
職場上のストレスが増加している	202	54.9
業務の負担が増加している(長時間勤務や過重労働による残業が多い)	170	46.2

職場の人間関係が悪化している	137	37.2
性別・年齢・職種などに偏見や差別がある	78	21.2
上司や先輩の権力が乱用されている	106	28.8
一部にモラルの低いものがある	185	50.3
病院(施設)や職員への不信感や不満がある	106	28.8
その他	44	12



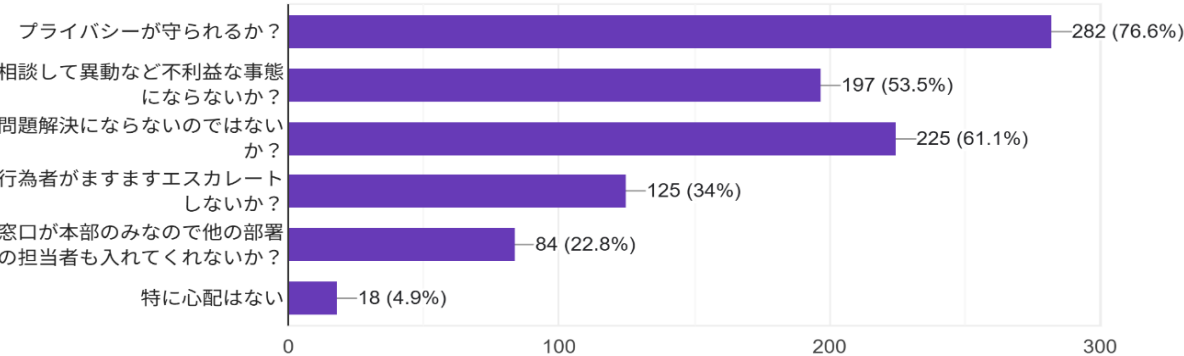
(11) 博栄会のハラスメント防止の対策についてどう思いますか。

368 件の回答



(12) ハラスメントを受けた場合、博栄会の相談・苦情窓口を利用する場合、心配なことは？

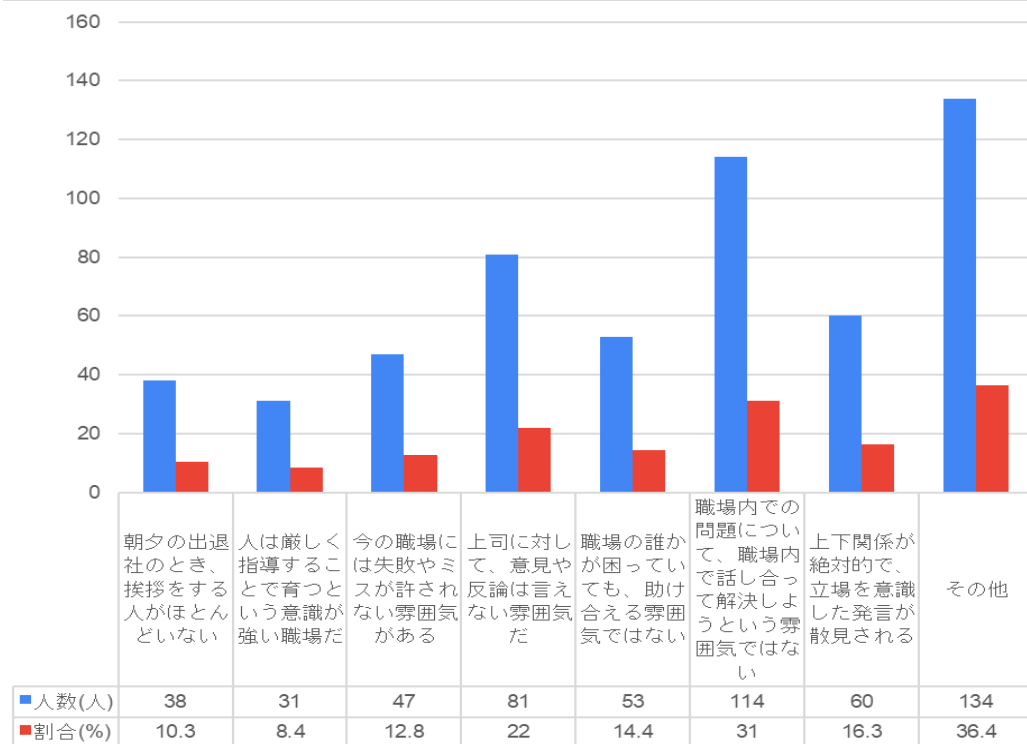
368 件の回答



(13)職場環境について、当てはまると思うことは

人数(人) 割合(%)

朝夕の出退社のとき、挨拶をする人がほとんどいない	38	10.3
人は厳しく指導することで育つという意識が強い職場だ	31	8.4
今の職場には失敗やミスが許されない雰囲気がある	47	12.8
上司に対して、意見や反論は言えない雰囲気だ	81	22
職場の誰かが困っていても、助け合える雰囲気ではない	53	14.4
職場内での問題について、職場内で話し合っ解決しようという雰囲気ではない	114	31
上下関係が絶対的で、立場を意識した発言が散見される	60	16.3
その他	134	36.4



(14) ハラスメント防止のために博栄会が取るべき措置について

人数(人) 割合(%)

トップや幹部の意識改革	198	53.8
管理職や一般社員の意識啓発研修	128	34.8
問題発生時の迅速な対応	176	47.8
就業規則の見直し(ハラスメントに関する対策などを入れる)	134	36.4
適切なコミュニケーションで互いの人格を尊重し支え合えるような職場風土	191	51.9
その他	24	6.5

